PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVICIÓN DEFINITIVA DE UNA PLAZA DE AGENTE DE IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE ALDAIA

1 Según el artículo 117 de la Constitución Española, los Jueces y Magistrados integrantes del poder judicial que administra la justicia han de ser:
   a) Independientes, inviolables, responsables y sometidos únicamente al imperio de la ley.
   b) Independientes, inviolables y sometidos únicamente al imperio de la ley.
   c) Independientes, inamovibles, responsables y sometidos únicamente al imperio de la ley.
   d) Colegiados, independientes, inamovibles, responsables y sometidos únicamente al imperio de la ley.

2. Según el artículo 64 de la Constitución Española, los actos del Rey serán refrendados por:
   a) Por el Presidente del Congreso de los Diputados.
   b) Por los Presidentes del Congreso de los Diputados y del Senado.
   c) El Presidente del Gobierno y, en su caso, por los Ministros competentes.
   d) Únicamente por el Presidente del Gobierno.

3. Según el artículo 150 de la Constitución Española.
   El Estado podrá transferir o delegar en la Comunidad Autónoma, facultades correspondientes a materia de titularidad estatal que por su propia naturaleza sean susceptibles de transferencia o delegación mediante:
   a) Ley Ordinaria
   b) Real Decreto Legislativo
   c) Ley Orgánica
   d) Real Decreto Ley

4. Según el artículo 64 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana:
   a) En el marco de la legislación básica del Estado, El Conselll aprobará la Ley de Régimen Local de la Comunitat Valenciana.
   b) En el marco de la legislación básica del Estado, El President de la Generalitat aprobará la Ley de Régimen Local de la Comunitat Valenciana.
   c) En el marco de la legislación básica del Estado, Les Corts aprobarán la Ley de Régimen Local de la Comunitat Valenciana.
   d) En el marco de la legislación básica del Estado, Les Corts aprobarán la Ley de Régimen Local de la Comunitat Valenciana a propuesta del President de la Generalitat.

5. Señalar la respuesta que contenga todas las instituciones, sin ningún error, de la Unión Europea:
   a) El Parlamento Europeo, el Consejo Europeo, el Consejo de la Unión Europea, la Comisión Europea y el Tribunal de Justicia de la Unión Europea.
   b) El Parlamento Europeo, el Consejo Europeo, el Consejo de la Unión Europea, el Banco Central Europeo y el Tribunal de Cuentas Europeo.
   c) El Parlamento Europeo, el Consejo Europeo, el Consejo de la Unión Europea, la Comisión Europea, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea, el Banco Central Europeo, el Tribunal de Cuentas Europeo y el Comité de Regiones.
   d) El Parlamento Europeo, el Consejo Europeo, el Consejo de la Unión Europea, La Comisión Europea, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea, el Banco Central Europeo y el Tribunal de Cuentas Europeo.

6. ¿Qué conforma el Derecho primario de la Unión Europea?
   a) Los Reglamentos
   b) Los Tratados

c) Las Directivas
d) La Decisiones

7. ¿Cuál es el plazo para interponer el recurso extraordinario de revisión cuando se trate de la causa siguiente: que al dictarlos se hubiera incurrido en error de hecho, que resulte de los propios documentos incorporados al expediente (artículo 125 Ley 39/2015).
   a) Dentro de los cuatro años siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada.
   b) Dentro de los cuatro años siguientes a la fecha en que se dicte la resolución impugnada.
   c) Dentro de los tres meses siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada.
   d) Dentro de los tres meses siguientes a la fecha en que se dicte laresolución impugnada.

8. ¿Cuál de los siguientes es un motivo de abstención de las autoridades o personal al servicio de la Administración Pública? (artículo 23 Ley 40/2015)
   a) Tener temas litigiosos pendientes con el interesado.
   b) Tener relación de parentesco de consanguinidad de cuarto grado.
   c) Haber intervenido como testigo en el procedimiento que se trate.
   d) Todas son correctas.

9. Según el artículo 26 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, ¿Qué competencia no es obligatoria prestar en un municipio con población superior a 20.000 habitantes?
   a) Prevención y extinción de incendios.
   b) Protección civil.
   c) Medio ambiente urbano.
   d) Tratamiento de residuos.

10. El Reglamento Orgánico Municipal.
    Su aprobación es competencia:
    a) Del Pleno por mayoría simple.
    b) De la Junta de Gobierno Local por mayoría absoluta del número legal de miembros.
    c) Del Pleno por mayoría absoluta del número legal de miembros.
    d) De la Junta de Gobierno Local siempre que le haya sido delegado por el Pleno y por mayoría simple.

11. ¿Cuál de estas materias debe incluir la memoria para la suscripción de un convenio? Artículo 50 Ley 40/2015
    a) Su necesidad y oportunidad.
    b) Su impacto económico.
    c) El carácter no contractual de la actividad a realizar.
    d) Todas son correctas.

12. Sobre la prórroga del Presupuesto General de la Entidad.
    a) Si al iniciarse el ejercicio no hubiese entrado en vigor el presupuesto correspondiente, se considerará automáticamente prorrogado el del anterior.
    b) La prórroga del presupuesto no afectará a los créditos que deban concluir en el ejercicio anterior.
    c) El presupuesto prorrogado podrá ser objeto de cualquiera de las modificaciones previstas en el Ley.
    d) Todas son correctas.

13. Según el Plan de justicia de Género de Aldaia. III Plan de Igualdad Municipal, cuando habla de economía para la vida se refiere básicamente a:
    a) Trabajo productivo

b) Trabajo básicamente remunerado por cuenta propia.
c) Trabajo reproductivo
d) Trabajo básicamente remunerado por cuenta ajena.

14. Señala el órgano máximo de decisión de la Red de Municipios Protegidos contra la violencia de género:
a) La Asamblea General (artículo 6)
b) La Comisión de expertos y expertas
c) Los ayuntamientos adheridos.
d) La Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

15. Señala cual de estas alternativas no es una función de la Red de Municipios Protegidos contra la violencia de género:
a) Impulso de la formación al personal técnico de los municipios.
b) Impulso de la formación al personal político de los municipios.
c) Intercambio de iniciativas locales en materia de formación en igualdad con la Universidad.(articulo 4)
d) Organizar anualmente una jornada de visibilización de la Red.

16. Cual no es una atribución del Comité Evaluador de la Red de Municipios protegidos contra la violencia de género (articulo 8): **ANULADA**
a) Realizar tareas de revisión y evaluación de las solicitudes de adhesión a la Red.
b) Realizar el seguimiento continuo y anual del cumplimiento de los requisitos y acciones realizadas de los municipios adheridos a la Red.
c) Elaborar informes de evaluación e informe final de funcionamiento de los órganos de la Red.
d) Visar las actas y certificaciones de los acuerdos de los órganos colegiados. (atribución incompleta de la Presidencia articulo 7)

17. La Comisión de expertos y expertas que componen la Red de Municipios protegidos contra la violencia de género, celebrara sesión ordinaria con carácter (articulo 14):
a) trimestral
b) semestral
c) anual
d) solo celebraran sesiones extraordinarias.

18. Señala la alternativa falsa con respecto a los requisitos de permanencia en la Red de Municipios protegidos contra la violencia de género de los municipios adheridos (articulo 20) **ANULADA**
a) Incorporación al Sistema VIOGEN a los municipios de más de 20.000 habitantes.
b) Disponer de policía local con un mínimo de 50 horas de formación especializada en violencia de género homologada por el IVASPE
c) Disponer de un mínimo del 10% del total de personal técnico con un mínimo de 20 horas de formación especializada en violencia de género y con formación continuada obligatoria.
d) Disponer de un mínimo del 10% del total de personal político con un mínimo de 20 horas de formación especializada en violencia de género y con formación continuada obligatoria.

19. La finalidad de los presupuestos con perspectiva de género es:
a) Analizar cualquier forma de gasto público o mecanismo de recaudación de fondos públicos, identificando las consecuencias e impactos en las mujeres y

niñas en relación con los hombres y niños. (Diane Elson,2002, Junta de Andalucia. Instituto de la mujer)

b) Contabilizar la previsión de ingresos delimitando su capacidad productiva y, como consecuencia, la prestación de bienes y servicios que pueden realizar en un periodo determinado.
c) Los presupuestos ordenan ingresos y gastos en relación a su naturaleza económica.
d) La estructura económica de los ingresos y gastos se componen de corrientes, de capital y de operaciones financieras.

20. Según el Ministerio de Igualdad, que acción no es un signo de violencia de género digital:
a) Censurar fotos que tu pareja publica y comparte en redes sociales.
b) Obligar a tu pareja a que te envíe imágenes intimas.
c) Espiar el móvil de tu pareja.
d) Compartir chat con otra persona.

21. ¿Qué es el doxing o doxxing?
a) Difundir y compartir fotos y videos de contenido sexual de otras personas sin su consentimiento.
b) Divulgar información personal o identificadora de la mujer o chica (nombre real, teléfono, dirección) sin su consentimiento, con el fin de causarle miedo y temor.
c) Una persona adulta entra en contacto con una menor con el objetivo de establecer una relación de confianza con ella y manipularla para conseguir una actividad sexual
d) Avergonzar o hacer sentir culpable a una mujer o adolescente por vivir su sexualidad como desea, insultándole o menospreciandole..

22. Acosar, hostigar o espiar de forma compulsiva la actividad de una persona en redes sociales, vigilando a la víctima, persiguiéndola o intentando contactar con ella se denomina:
a) Stalking o ciberstalking.
b) Doxing o doxxing.
c) Grooming.
d) Slut-shaming.

23. ¿Qué es la brecha de género? (Instituto de las mujeres material del tema 64)
a) Es tratar de forma desfavorable a un grupo de personas por motivos expresamente prohibidos en el ordenamiento jurídico.
b) Criterios, medidas, normas e intervenciones sociales formalmente neutras que resultan desfavorables para un grupo.
c) Es una medida estadística que muestra la distancia entre mujeres y hombres respecto a un mismo indicador.
d) Son las ideas y creencias comúnmente aceptadas en la sociedad sobre cómo han de ser y comportarse hombres y mujeres.

24. El mecanismo por el cual se conceden privilegios o se practica discriminación contra una persona debido a su sexo biológico o de nacimiento, impidiendo la realización de todo el potencial humano que posee se denomina:
a) Androcentrismo.
b) Transfobia.
c) Sexismo
d) Misoginia.

25. Dentro de las funciones de la Red Valenciana de Igualdad, se encuentra:
    a) Dictar sentencias firmes en casos de discriminación laboral.
    b) Apoyar, coordinar e impulsar políticas de igualdad de género a nivel local y comarcal en la Comunitat Valenciana mediante personal técnico especializado.
    c) Gestionar ayudas económicas directas a víctimas de violencia de género a nivel estatal.
    d) Inspeccionar las empresas privadas para imponer sanciones.

26. En relación con la figura profesional de Agente de Igualdad, entre sus funciones, se incluye:
    a) Diseñar, implementar y evaluar planes, programas y proyectos de intervención para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
    b) Acompañar legalmente a las víctimas en los juzgados de lo penal.
    c) Dirigir los departamentos de recursos humanos de entidades públicas, obligatoriamente.
    d) Realizar auditorías contables en materia salarial.

27. Según los Criterios generales de actuación de los Poderes públicos, en la Ley 3/2007, se tendrá en cuenta "La consideración de las singulares dificultades en que se encuentran las mujeres de colectivos de especial vulnerabilidad como son …":
    a) las que pertenecen a minorías, las mujeres migrantes, las niñas, las mujeres con discapacidad, las mujeres mayores, las mujeres viudas y las mujeres víctimas de violencia de género
    b) las que pertenecen a minorías, las mujeres con discapacidad, las mujeres mayores, las mujeres víctimas de violencia de género, las mujeres prostituidas
    c) las mujeres migrantes, las niñas, las mujeres con discapacidad, las mujeres mayores, las mujeres viudas y las mujeres en situación de vulnerabilidad
    d) Todas las anteriores son correctas

28. Según el artículo 29 de la Ley 3/2007 de igualdad efectiva, "El Gobierno promoverá el deporte femenino y favorecerá la efectiva apertura de las disciplinas deportivas a las mujeres, mediante…":
    a) el desarrollo de programas específicos en las primeras etapas de la vida
    b) el desarrollo de programas específicos en todas las etapas de la vida y en todas las instalaciones municipales
    c) el desarrollo de programas específicos en todas las etapas de la vida y en todos los niveles, sin incluir los de responsabilidad y decisión.
    d) el desarrollo de programas específicos en todas las etapas de la vida y en todos los niveles, incluidos los de responsabilidad y decisión.

29. ¿Cuál es la definición de "segregación horizontal" dentro del análisis del mercado laboral con perspectiva de género?
    a) La concentración de mujeres en puestos de baja responsabilidad y dirección.
    b) La diferencia porcentual fija entre el salario medio de hombres y mujeres.
    c) La concentración de mujeres u hombres en determinados sectores económicos u ocupaciones académicas y profesionales.
    d) El abandono definitivo del empleo por parte de las mujeres tras la maternidad.

30. De acuerdo con los fundamentos de la Economía Feminista, ¿cuál es el eje central para entender la sostenibilidad de la vida y el sistema económico oculto?
    a) La maximización de la tasa de empleo a tiempo parcial de las mujeres.
    b) El trabajo de cuidados y de reproducción social, invisibilizado e históricamente asignado a las mujeres.
    c) La balanza comercial de servicios socio-sanitarios del sector público.

d) El cálculo del Producto Interior Bruto (PIB) basado estrictamente en el trabajo asalariado tradicional.

31. El sistema sexo-género funciona como una herramienta analítica y de estructuración social porque:
    a) Demuestra que las diferencias biológicas determinan mecánicamente las aptitudes laborales de las personas.
    b) Explica el binarismo exclusivamente desde una perspectiva genética y endocrina.
    c) Desnaturaliza las desigualdades al distinguir entre las características biológicas (sexo) y las construcciones socioculturales asignadas a estas (género).
    d) Justifica la división sexual del trabajo como un modelo de eficiencia evolutiva inalterable.

32. En que artículo de la Ley Orgánica 3/2007 de igualdad efectiva, se menciona la Promoción de la igualdad en la negociación colectiva?:
    a) Artículo 38
    b) Artículo 45
    c) Artículo 11
    d) Artículo 43

33. Las mujeres con discapacidad se enfrentan a una discriminación múltiple e interseccional. Según el marco de derechos humanos y la legislación de igualdad, ¿cuál es una de sus principales realidades en el mercado de trabajo?
    a) Presentan tasas de actividad superiores a la media debido a las cuotas de reserva de empleo.
    b) La legislación vigente las excluye por completo de las bonificaciones a la contratación.
    c) Sufren una menor tasa de actividad y mayor precariedad debido a la confluencia de sesgos de género y barreras de accesibilidad.
    d) Tienen garantizado el acceso preferente e incondicional a puestos de alta dirección pública.

34. En el marco normativo estatal (Ley Orgánica 3/2007), ¿cuál es la diferencia conceptual clave entre "conciliación" y "corresponsabilidad"?
    a) La conciliación es un derecho de las empresas y la corresponsabilidad un deber de la ciudadanía.
    b) La conciliación busca compatibilizar la vida laboral y familiar de forma individual; la corresponsabilidad exige un reparto equitativo de los cuidados entre mujeres, hombres, sociedad y Estado.
    c) La conciliación se aplica solo a los hombres y la corresponsabilidad solo a las mujeres.
    d) No existe diferencia; ambos términos son jurídicamente sinónimos e intercambiables.

35. ¿Cuál es el objetivo principal de la Ley 39/1999, de 5 de noviembre?
    a) Regular las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras
    b) Fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.
    c) Disminuir la jornada laboral general a 35 horas semanales de manera obligatoria.
    d) Establecer la jubilación anticipada a los 60 años por motivos familiares.

36. ¿Qué principio pedagógico define a la "coeducación" frente a la escuela mixta?
    a) La separación física del alumnado en asignaturas tecnológicas y de cuidados.
    b) La escolarización conjunta de niños y niñas bajo un currículo en igualdad de condiciones.
    c) La intervención explícita e intencional para educar en la igualdad de valores y derechos, eliminando los sesgos de género.

d) La obligatoriedad de que el 50% del profesorado de ciencias exactas sean mujeres.

37. De acuerdo con el artículo 2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana, ¿cuál de las siguientes afirmaciones se ajusta al concepto de violencia sobre la mujer establecido en dicha ley?
a) Comprende exclusivamente los daños físicos, sexuales o psicológicos producidos en el ámbito privado.
b) Comprende los daños físicos, sexuales, psicológicos y/o económicos basados en la pertenencia de la mujer al sexo femenino, pudiendo producirse tanto en la vida pública como en la privada.
c) Comprende únicamente las conductas constitutivas de delito cometidas por quien mantenga o haya mantenido una relación afectiva con la víctima.
d) Comprende los daños físicos y psicológicos, pero excluye expresamente las amenazas, la coacción y la privación arbitraria de libertad.

38. Según el artículo 34 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana, cuando se den a conocer noticias relativas a la violencia sobre la mujer, la Generalitat promoverá:
a) Que se omita cualquier información relativa a los recursos asistenciales para preservar la objetividad de la información.
b) Que se agregue información exclusivamente sobre los recursos de protección policial disponibles.
c) Que se agregue información sobre los distintos recursos de prevención, asistencia y protección existentes en la Comunitat Valenciana que guarden relación con el hecho difundido.
d) Que los medios de comunicación remitan obligatoriamente todas las noticias sobre violencia sobre la mujer al Observatorio de Publicidad No Sexista antes de su publicación.

39. Según la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana, quienes, por el ejercicio de su profesión, cargo u oficio, estén en contacto con víctimas de violencia sobre la mujer:
a) Deberán intervenir exclusivamente cuando exista denuncia previa de la víctima.
b) Deberán intervenir de acuerdo con los protocolos establecidos en sus respectivos ámbitos profesionales y, en su caso, comunicar los hechos a las fuerzas y cuerpos de seguridad, a la fiscalía o a la autoridad judicial cuando sospechen que puedan constituir infracción penal.
c) Deberán comunicar en todo caso los hechos exclusivamente a los servicios sociales municipales, que determinarán si procede su traslado a la autoridad judicial.
d) Podrán intervenir conforme a los protocolos profesionales, aunque la comunicación de los hechos a las autoridades corresponderá exclusivamente a los cuerpos y fuerzas de seguridad.

40. Según la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, en relación con la detección de las violencias sexuales, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta.
a) Los protocolos específicos de detección, actuación y derivación corresponden exclusivamente al ámbito sanitario.
b) Las administraciones públicas competentes en materia educativa, sanitaria, sociosanitaria y social desarrollarán actuaciones encaminadas a la detección e identificación de situaciones de violencia sexual.
c) La responsabilidad institucional de detección se limita a los casos en los que exista denuncia previa de la víctima.
d) Las actuaciones de detección deben dirigirse exclusivamente a víctimas menores de edad o con discapacidad.

41. Según la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, respecto de los servicios de asistencia integral especializada y accesible, señale la respuesta correcta:
a) El acceso a estos servicios será gratuito únicamente cuando la víctima haya interpuesto previamente una denuncia.
b) Los centros de crisis 24 horas prestarán exclusivamente atención psicológica de emergencia a las víctimas de violencias sexuales.
c) El acceso a los servicios de asistencia integral especializada será gratuito y se respetarán la dignidad, la confidencialidad y el derecho a la protección de datos de carácter personal de las víctimas y de terceras personas.
d) Los servicios de recuperación integral tienen como finalidad exclusiva la recuperación psicológica inmediata de las víctimas.

42. Según el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, ¿cómo debe constituirse la comisión negociadora de un plan de igualdad en cuanto a la representación de la empresa y de las personas trabajadoras?
a) Con mayoría de representantes de la empresa, al ser esta la responsable de la elaboración e implantación del plan.
b) De forma paritaria entre la representación de la empresa y la representación de las personas trabajadoras.
c) Con mayoría de la representación de las personas trabajadoras, salvo que el convenio colectivo establezca otra composición.
d) Con un tercio de representantes de la empresa, un tercio de representantes de las personas trabajadoras y un tercio de personas expertas en igualdad.

43. Según el artículo 7 del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, ¿cuál de las siguientes materias NO figura entre aquellas a las que, como mínimo, debe referirse el diagnóstico de situación previo al plan de igualdad?
a) Infrarrepresentación femenina.
b) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
c) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
d) Prevención de riesgos laborales con perspectiva de género.

44. Según el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, respecto al periodo de vigencia o duración de los planes de igualdad, señale la respuesta correcta:
a) Su periodo de vigencia será siempre de cuatro años.
b) Su periodo de vigencia será determinado por las partes negociadoras, sin que pueda ser superior a cuatro años.
c) Su periodo de vigencia será determinado unilateralmente por la empresa y no podrá ser superior a cinco años.
d) Tendrán una vigencia inicial de dos años, prorrogable automáticamente por otros dos salvo denuncia de alguna de las partes.

45. De acuerdo con el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, respecto al registro retributivo, señale la respuesta correcta:
a) Únicamente están obligadas a disponer de registro retributivo las empresas que tengan que elaborar un plan de igualdad.
b) Todas las empresas deben disponer de un registro retributivo de toda su plantilla, incluido el personal directivo y los altos cargos.
c) Las empresas de cincuenta o menos personas trabajadoras están exentas de elaborar el registro retributivo, salvo que lo establezca el convenio colectivo.
d) El personal directivo y los altos cargos quedan excluidos del registro retributivo, aunque sus retribuciones deberán constar en la auditoría retributiva.

46. En una empresa que realiza auditoría retributiva, la media aritmética de las retribuciones totales de las personas trabajadoras de un sexo supera en un 25 % a la del otro sexo. Según el RD 902/2020, ¿qué consecuencia tiene esta circunstancia respecto del registro

retributivo?
a) La diferencia determina por sí misma la existencia de discriminación salarial y obliga a la equiparación inmediata de las retribuciones.
b) El registro deberá incluir la correspondiente justificación prevista en el artículo 28.3 del Estatuto de los Trabajadores.
c) El registro deberá ser remitido de oficio a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para determinar si existe discriminación.
d) Deberá realizarse una nueva valoración de todos los puestos de trabajo antes de poder aprobarse el plan de igualdad.

47. Según el artículo 4 del RD 902/2020, para determinar cuándo un trabajo tiene igual valor que otro deben considerarse:
a) Exclusivamente las funciones efectivamente realizadas, la responsabilidad jerárquica y la antigüedad de las personas trabajadoras.
b) La naturaleza de las funciones o tareas efectivamente encomendadas, las condiciones educativas, profesionales o de formación exigidas, los factores estrictamente relacionados con el desempeño y las condiciones laborales en las que las actividades se llevan a cabo.
c) La clasificación profesional, la titulación académica, la antigüedad y el nivel salarial asignado convencionalmente al puesto.
d) Las funciones establecidas formalmente en el contrato de trabajo y el grupo profesional, con independencia del contenido efectivo de la actividad desempeñada.

48. Una correcta valoración de los puestos de trabajo, a efectos del principio de igual retribución por trabajo de igual valor, requiere la aplicación de tres criterios. ¿Cuáles son?
a) Adecuación, proporcionalidad y neutralidad.
b) Objetividad, proporcionalidad y transversalidad.
c) Adecuación, totalidad y objetividad.
d) Totalidad, transparencia y proporcionalidad.

49. ¿En qué año se celebró la IV Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer, en la que se aprobó la Declaración y Plataforma de Acción de Pekín?
a) 1975.
b) 1985.
c) 1995.
d) 2000.

50. La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) fue aprobada por la Asamblea General de las Naciones Unidas el:
a) 3 de septiembre de 1981.
b) 18 de diciembre de 1979.
c) 16 de diciembre de 1983.
d) 10 de diciembre de 1999.

51. La igualdad entre mujeres y hombres se incorporó como objetivo transversal de las políticas de la Unión Europea tras la entrada en vigor, el 1 de mayo de 1999, del Tratado de:
a) Roma.
b) Maastricht.
c) Ámsterdam.
d) Niza.

52. El Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica (Convenio de Estambul) entró en vigor, con carácter general en España, el:
a) 11 de mayo de 2011.
b) 6 de junio de 2014.

c) 1 de agosto de 2014.
d) 1 de octubre de 2023.

53. La Igualdad de Género, dentro de los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, constituye el objetivo número:
a) 3.
b) 5.
c) 8.
d) 16.

54. A tenor de ley, el artículo 1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, define el objeto de la Ley como:
a) La creación de un régimen sancionador específico frente al acoso laboral.
b) Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural para, en el desarrollo de los artículos 9.3 y 14 de la Constitución, alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidaria.
c) Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural para, en el desarrollo de los artículos 9.2 y 14 de la Constitución, alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidaria.
d) Las obligaciones establecidas en esta Ley serán de aplicación a toda persona, física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.

55. Tras la reforma introducida por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, la obligación de elaborar y registrar un plan de igualdad, prevista en la Ley Orgánica 3/2007, se extendió a las empresas de:
a) 50 o menos personas trabajadoras.
b) 150 o más personas trabajadoras.
c) 100 o más personas trabajadoras.
d) 50 o más personas trabajadoras.

56. Señale cuál de estas opciones no es un derecho de las funcionarias víctimas de violencia de género a tenor del artículo 24 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género:
a) La reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo.
b) A la movilidad geográfica de centro de trabajo.
c) A la excedencia en los términos que se determinen en su legislación específica.
d) La reducción o a la reordenación de su puesto de trabajo.

57. En el artículo 30 del Título III de la Ley Orgánica 1/2004, dedicado a la Tutela Institucional, se crea el órgano colegiado encargado de analizar la situación y evolución de la violencia sobre la mujer, denominado:
a) Consejo Escolar del Estado.
b) Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer.
c) Fiscalía de Sala contra la Violencia sobre la Mujer.
d) Consejo General del Poder Judicial.

58. La Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, adapta el ordenamiento español, entre otras normas, a:
a) La Directiva 96/34/CE.

b) La Directiva 2006/54/CE.
c) El Convenio 156 de la OIT.
d) El Reglamento (UE) 2016/679.

59. Conforme al artículo 14 de la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, la interrupción del embarazo a petición de la mujer podrá practicarse dentro de las primeras:
a) 12 semanas de gestación.
b) 14 semanas de gestación.
c) 18 semanas de gestación.
d) 22 semanas de gestación.

60. La Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero, al incorporar el artículo 13 bis en la Ley Orgánica 2/2010, dispone que las mujeres podrán interrumpir voluntariamente su embarazo a partir de los dieciséis años:
a) Con el consentimiento expreso de sus representantes legales.
b) Previa autorización judicial.
c) Sin necesidad del consentimiento de sus representantes legales.
d) Únicamente en centros sanitarios públicos.

RESERVA

1. Según el artículo 44 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
Cuando los interesados en un procedimiento sean desconocidos, se ignore el lugar de la notificación o bien, intentada ésta, no se hubiese podido practicar, la notificación se hará por medio de un anuncio publicado en el:

a) BOP
b) DOG de la Correspondiente Comunidad Autónoma
c) BOE
d) BOP y con carácter potestativo BOE.

2. Para que no se produzca discriminación sexual en uso del leguaje se proponen diferentes fórmulas, señala la falsa:
a) Emplear términos genéricos, colectivos, abstractos y perífrasis.
b) Feminizar términos.
c) Utilizar fórmulas de desdoblamiento.
d) No introducir aposiciones explicativas.

3. La incorporación de la perspectiva de género en la promoción de la salud implica:
a) Tratar las enfermedades de la misma forma en hombres y mujeres para garantizar la equidad formal.
b) Eliminar los sesgos estadísticos reduciendo los presupuestos de investigación en enfermedades raras.
c) Priorizar en la atención médica, únicamente la salud reproductiva y obstétrica de las mujeres.
d) Analizar cómo los roles de género y los factores biológicos interconectados influyen de forma diferencial en la salud, la manifestación de síntomas y el acceso a los recursos sanitarios.

4. De acuerdo con la Ley 7/2012, ¿cuál de las siguientes actuaciones se encuadra entre las medidas de prevención de la violencia sobre la mujer?
a) Exclusivamente las actuaciones dirigidas a mujeres que hayan interpuesto denuncia.
b) Actuaciones de información, sensibilización y prevención dirigidas a modificar modelos y actitudes que favorecen la desigualdad entre mujeres y hombres.

c) Únicamente programas de intervención dirigidos a personas condenadas judicialmente.
d) Exclusivamente medidas desarrolladas por los servicios sociales especializados.

5. Según la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, indique la respuesta incorrecta:
a) Los medios de comunicación de titularidad privada, y aquellos en los que participen o subvencionen las administraciones públicas valencianas, transmitirán en su programación una imagen de las mujeres que se corresponda con la pluralidad de roles y funciones ejercidos por ellas en la sociedad.
b) La Generalitat adoptará sistemas especiales de protección a las víctimas de malos tratos, en aquellas situaciones en las que se presuma que puedan ser objeto de un grave riesgo físico.
c) Las administraciones públicas valencianas ofrecerán, en el ámbito de sus competencias, asistencia jurídica y psicológica especializada y gratuita a las víctimas de la violencia de género.
d) La Administración autonómica promoverá una mayor representación de las mujeres en puestos técnicos y de diseño de tecnologías de la información, promoviendo programas que estimulen y eliminen obstáculos a su participación en este ámbito.