

II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Ajuntament d'Aldaia

ANUNCI de la modificació de l'oferta d'ocupació pública 2024.

Per acord de la Junta de Govern Local, de 9 de desembre de 2024, es va adoptar entre altres, el següent acord:

Assumpte: Modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública 2024 de l'Ajuntament d'Aldaia

Servici: Organització i Recursos Humans

I. Antecedents de fet

Primer. Vistes la relació de llocs de treball i la plantilla de personal de l'Ajuntament d'Aldaia (*Butlletí Oficial de la Província de València* número 136, de 16 de juliol de 2024).

Segon. Vist l'informe del lletrat-assessor extern que presta servicis en este Ajuntament d'Aldaia, Cristóbal Sirera Conca (Noguera Advocats & Assessors), de data 9 de novembre de 2018, sobre termini per a l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública.

Tercer. Considerant que l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament d'Aldaia per a 2024 va ser tractada en sessió de la Taula General de Negociació celebrada en data 13 de maig de 2024.

Quart. Vista la diligència d'Intervenció de data 27 de juny de 2024, on, a la vista dels antecedents allí exposats, es posa de manifest que no procedix la fiscalització/intervenció prèvia de la proposta objecte del present expedient, sinó que només seran objecte de fiscalització/intervenció prèvia aquells actes administratius que puguin ser considerats com a susceptibles de produir drets o obligacions de contingut econòmic per a l'Entitat o que comporten el moviment de fons i valors d'esta.

I vista comunicació de la Interventora General, de data 22 de desembre de 2023, on es posa de manifest que l'OOP no està subjecta a fiscalització ni intervenció prèvia perquè és un acte que no suposa l'autorització, disposició ni reconeixement de cap despesa.

Quint. Vist l'informe d'avaluació de l'impacte per raó de gènere realitzat sobre la base de l'esborrany de l'oferta d'ocupació pública -ordinària- de l'Ajuntament d'Aldaia corresponent a l'exercici 2024, emés per l'agent d'igualtat de l'Ajuntament d'Aldaia en data 15 de juliol de 2024.

Sext. Vista la provisió d'inici del regidor delegat de Recursos Humans, de 16 de juliol de 2024, on s'arreglen les places a incloure en l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament d'Aldaia corresponent a l'exercici 2024 en virtut de la taxa de reposició ordinària autoritzada per la LPGE 2023:

– 1 plaça de gestor/a de mitjans audiovisuals adscrits a el servici de Cultura (codi del lloc en la RLT A.E.C.12). Torn lliure.

– 1 plaça de gestor/a administratius (administratiu/iva) adscrits a l'oficina administrativa del servici d'Intervenció (codi del lloc en la RLT A.E.C.4). Torn lliure.

– 2 places d'oficials/es de la Policia Local d'Aldaia (codi dels llocs en la RLT A.E.C.7 i A.E.C.9). Reservades al torn de promoció interna ordinària, d'acord amb els criteris de distribució de reserva de places arregats en l'Annex I del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Sèptim Vist l'informe emés per la interventora general, en data 16 de juliol de 2024, sobre estat del deute financer a 31 de desembre de 2023.

Octau. Vist l'informe jurídic emés per la TAG responsable del servici d'Organització, Personal i Prevenció de Riscos Laborals, en data 16 de juliol de 2024, sobre Oferta d'Ocupació Pública 2024 de l'Ajuntament d'Aldaia.

Nové. Vista la provisió del regidor delegat de Recursos Humans, de 17 de setembre de 2024, per a la modificació de les places a incloure en l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament d'Aldaia corresponent a l'exercici 2024 en virtut de la taxa de reposició ordinària autoritzada per la LPGE 2023:

– 1 plaça de gestor/a de mitjans audiovisuals adscrits a el servici de Cultura (codi del lloc en la RLT A.E.C.12). Torn lliure.

– 1 plaça de gestor/a administratius (administratiu/iva) adscrits a l'oficina administrativa del servici d'Intervenció (codi del lloc en la RLT A.E.C.4). Torn lliure.



– 2 places d'oficials/es de la Policia Local d'Aldaia (codi dels llocs en la RLT A.E.C.7 i A.E.C.9). Reservades al torn de promoció interna ordinària, d'acord amb els criteris de distribució de reserva de places arreglats en l'Annex I del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

– 1 plaça de tècnic/a d'administració general (responsable de servicis administratius) adscrit al servici d'Urbanisme, Activitats i Contractació d'Obres i Fons Europeus (codi del lloc en la RLT A.G.A.4). Torn lliure

Dècim. Considerant que la modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament d'Aldaia per a 2024 ha sigut tractada en sessió de la Taula General de Negociació celebrada en data 2 de desembre de 2024.

Onzé. Vist l'informe d'avaluació de l'impacte per raó de gènere realitzat sobre la base de l'esborrany de la modificació de l'oferta d'ocupació pública -ordinària- de l'Ajuntament d'Aldaia corresponent a l'exercici 2024, emés per l'agent d'igualtat de l'Ajuntament d'Aldaia en data 3 de desembre de 2024.

II. Fonaments de dret

Primer. Normativa aplicable.

– Article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.

– Article 128 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local

– Article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, així com els articles 37 i 59.1 del mateix text legal.

– Article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

– Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

– Article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

– Resta de normativa vigent en la matèria.

Segon. Informe jurídic i taxa de reposició d'efectius.

Vist l'informe jurídic emés per la TAG responsable del servici d'Organització, Personal i Prevenció de Riscos Laborals, en data 16 de juliol de 2024, sobre Oferta d'Ocupació Pública 2024 de l'Ajuntament d'Aldaia (veure antecedent de fet octau).

Considerant que el número de personal empleat públic de caràcter fix que durant l'exercici pressupostari 2023 van deixar de prestar servicis a l'Ajuntament d'Aldaia per les causes consignades en el propi article 20.Tres.1 LPGE 2023 va ascendir a un total de 4 persones. I considerant que el número de personal empleat públic de caràcter fix que durant l'exercici 2023 es van incorporar per qualsevol causa (excepte els supòsits arreglats en l'article 20.Tres.4) o van reingressar des de situacions que no comportaven reserva de lloc va ascendir a un total d'1 persones.

Les places proposades per a la seua inclusió en la OPO corresponent a l'exercici de 2024 s'inclouran els següents sectors d'activitat:

– Gestor/a de mitjans audiovisuals, reservada al torn lliure: taxa de reposició del 100% (per no trobar-se en cap dels supòsits de l'article 20.Dos.3 LPGE 2023).

– Gestor/a administratiu (administratiu/iva), reservada al torn lliure: taxa de reposició del 120% (suposat de l'apartat E de l'article 20.Dos.3 LPGE 2023).

– Oficials/es de la Policia Local, reservada al torn de promoció interna ordinària: no consumix taxa de reposició, d'acord amb el que s'establix en l'article 20.Tres.4 LPGE 2023.

– Responsable de servicis administratius (tècnic/a d'administració general), reservada al torn lliure: taxa de reposició del 120% (suposat de l'apartat E de l'article 20.Dos.3 LPGE 2023).

Vistes les regles per a l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius arreglades en l'article 20.Tres LPGE 2023, que disposa que per a calcular la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar servicis i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa excepte els supòsits previstos en l'apartat tres.4, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. Per tant, i atés que la taxa màxim autoritzada s'aplica sobre 3 (resultant de la següent operació: 4 cessaments definitius – 1 incorporació definitiva), per cadascuna d'estes 3 es podrà incloure en l'Oferta d'Ocupació Pública 1,25 places de Policia Local, 1,20 places de sectors prioritaris i 1,10 places de sectors no prioritaris.

En conclusió, la proposta plantejada es troba dins del límit marcat per la taxa de reposició.

Tercer. Òrgan competent per a adoptar el present acord.

Pel que respecta a la competència per a l'aprovació del present acord, en virtut de l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, la competència d'aprovar l'oferta d'ocupació pública, d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple, correspon a l'Alcalde.

No obstant això, sobre la base del que es disposa en l'article 23.2.b) d'esta Llei 7/1985 (que estableix que correspon a la Junta de Govern Local les atribucions que l'Alcalde o un altre òrgan municipal li delegue), a l'Ajuntament d'Aldaia la Resolució de l'Alcaldia 2023/2091, de 26 de juny, sobre delegacions de competències de l'Alcaldia en la Junta de Govern Local, disposa, en el seu resol segon: delegar en la Junta de Govern, com a òrgan col·legiat... aprovar l'oferta d'ocupació pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

Per tot això, en virtut de les facultats que conferixen les disposicions legals vigents, i, en concret, l'article 23.2.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels membres amb el següent resultat: 8 vots a favor del Grup Polític Grup municipal Socialista d'Aldaia i el senyor alcalde. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

Vistos els preceptes legals esmentats i quants puguen ser aplicable al cas, Junta de Govern Local ha Aprovat per unanimitat de tots els seus membres, els següents

ACORDS

Primer

Modificar l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament d'Aldaia corresponent a l'exercici 2024, que passa a estar composta per les següents places:

Places	Lliure	Mobilitat	Promoció interna ordinària	Promoció interna vertical restringida	Total	Cons. Taxa
Gestor o gestora de mitjans audiovisuals	1				1	1
Administratiu o administrativa	1				1	1
Oficial o oficiala de Policia Local			2		2	0
Tècnic o tècnica d'Administració general	1				1	1
TOTAL	3	0	2	0	5	3

Segon

D'acord amb l'article 59.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconseguisca el dos per cent dels efectius totals en cada Administració Pública. La reserva del mínim del set per cent es realitzarà de manera que, almenys, el dos per cent de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de les places oferides ho siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.

Tercer

Publicar el present acord en el *Butlletí Oficial de la Província de València*, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el tauler d'edictes virtual de l'Ajuntament d'Aldaia, en el Portal de Transparència de l'Ajuntament d'Aldaia i en la pàgina web municipal, als efectes oportuns.

Quart

Contra el present acord de Junta de Govern Local, que posa fi a la via administrativa, poden interposar-se els següents recursos (sense que puguen simultaniejar-se), sense perjudici que es puga exercitar, si és el cas, qualsevol altre que s'estime procedent:

Potestativament, recurs de reposició davant el Sr. alcalde en el termini d'un mes (arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques).

Recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la notificació de la present resolució, de conformitat amb el que es disposa en l'art. 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, en relació amb l'art. 8.1. c) d'esta llei.

Aldaia, 9 de desembre de 2024

Guillermo Luján Valero
Alcalde